	SISTEMAS INTEGRADO DE GESTION		Código	GER-200-OFI
			Versión	01
			Descripción	Oficios
			Fecha	02-01-2025
	JURIDICA		Página 1 de 6	

HOSPITAL LOCAL DE AGUACHICA E.S.E

Informe Institucional de Defensa Jurídica y Prevención del Daño Antijurídico

Periodo: Primero (01) de enero del año 2025 al treinta (30) de junio del año 2025

Área Responsable: Oficina Jurídica

INTRODUCCIÓN

La responsabilidad patrimonial del Estado en Colombia impone a las Entidades Públicas, incluidas las Empresas Sociales del Estado (ESE), el deber de adoptar medidas para prevenir el daño antijurídico, así como mecanismos eficaces de defensa jurídica frente a reclamaciones, acciones judiciales y procedimientos administrativos.


Este informe presenta un análisis integral sobre los conceptos, obligaciones normativas, riesgos y estrategias para fortalecer la defensa pública y la prevención del daño antijurídico en una ESE, en cumplimiento del marco jurídico colombiano.

Contexto Institucional

Como Empresa Social del Estado del orden municipal, el Hospital Local de Aguachica E.S.E. tiene la misión de garantizar la prestación efectiva de servicios de salud a la comunidad del municipio y su área de influencia. Dentro de su proceso de gestión, la defensa jurídica y la prevención del daño antijurídico constituyen ejes estratégicos para el correcto funcionamiento institucional, la reducción de contingencias legales y la protección de los recursos públicos.

El presente informe se sustenta en los siguientes instrumentos normativos:

- Constitución Política de Colombia, artículo 90.
- Ley 446 de 1998.
- Ley 100 de 1993 y Ley 1438 de 2011.
- Decreto 1716 de 2009 y Decreto 1069 de 2015.
- Decreto 1068 de 2015 – Gestión pública.
- Política institucional del Comité de Conciliación del Hospital Local de Aguachica E.S.E.

	SISTEMAS INTEGRADO DE GESTION	Código	GER-200-OFI
		Versión	01
		Descripción	Oficios
		Fecha	02-01-2025
	JURIDICA	Página 2 de 6	

- Manual de Gestión Jurídica y lineamientos del Sistema Integrado de Gestión.

Gestión de la Defensa Jurídica

Durante el periodo evaluado, la Oficina Jurídica adelantó la representación judicial y extrajudicial del Hospital, brindando asistencia técnica, realizando seguimiento a procesos y respondiendo oportunamente a los requerimientos de las autoridades judiciales y administrativas.


Procesos Judiciales Activos

A corte del 30 de junio de 2025, el Hospital Local de Aguachica E.S.E. registra el siguiente inventario litigioso:

Tipo de Proceso	Cantidad	Observaciones
Procesos de Nulidad y Restablecimiento del Derecho	12	Principalmente asociados a reclamaciones laborales y prestacionales.
Procesos de Reparación Directa	11	Derivados de presunta falla del servicio o responsabilidad administrativa.
Procesos Ordinarios Laborales	9	Demandas relacionadas con derechos laborales, indemnizaciones o reconocimiento de prestaciones.
Acciones de Repetición	3	Dirigidas a recuperar recursos por conductas dolosas o gravemente culposas.
Llamamientos en Garantía	25	Relacionados con terceros presuntamente responsables en procesos judiciales.

Para un total de 35 procesos judiciales activos a la fecha de corte del informe.

Si realizamos un comparativo con el semestre anterior, se observa el aumento de un proceso de Reparación Directa; esto se debe, a que un mismo accionante presentó la demanda en dos oportunidades, por lo que éste proceso cursa en 2

	SISTEMAS INTEGRADO DE GESTION	Código	GER-200-OFI
		Versión	01
		Descripción	Oficios
		Fecha	02-01-2025
	JURIDICA	Página 3 de 6	

despachos diferentes, frente a lo cual se presentó la excepción previa de Pleito Pendiente Entre las Mismas Partes y Sobre El Mismo Asunto, con el fundamento de la imposibilidad que existe de adelantar dos procesos entre las mismas partes y con idénticas pretensiones, ya que con ello se corre el riesgo de sentencias contradictorias, lo cual constituye un impedimento procesal que no permite el adelantamiento o la existencia de dos procesos, en donde se persigan las mismas pretensiones con base en una sola causa y ejercidas sobre un mismo objeto y que, además, en ambos litigios haya identidad de demandantes y demandados; por ende, se espera la unificación de los procesos.

Gestión Prejudicial – Conciliaciones Extrajudiciales

Se recibieron 16 solicitudes de conciliación extrajudicial

Todas las solicitudes están asociadas a temas laborales, específicamente:


- ✓ Reconocimiento de intereses a las cesantías (12%)
- ✓ Sanción moratoria causada por el no pago de las prestaciones antes citada

Estas reclamaciones configuran un riesgo jurídico para la entidad, vinculados a eficiencias históricas en la gestión de cesantías o en la aplicación de normas laborales. La atención oportuna de estas conciliaciones contribuye significativamente a la disminución de litigios futuros y del valor en riesgo.

Actuaciones Relevantes en la Defensa Jurídica

- Atención oportuna a requerimientos judiciales y audiencias.
- Emisión de conceptos para determinar viabilidad de conciliación o defensa.
- Gestión de llamamientos en garantía para reducir el riesgo patrimonial.
- Seguimiento mensual a los procesos que cursan en los diferentes despachos judiciales, en los que la entidad es parte activa o pasiva.
- Convocatoria activa del comité de conciliación

En este orden de ideas es importante señalar que, durante el periodo del 1 de enero al 30 de junio de 2025, el Comité de Conciliación del Hospital Local de Aguachica E.S.E. realizó 12 sesiones ordinarias en cumplimiento estricto de la normativa vigente y del cronograma institucional.

<div><div>HOSPITAL LOCAL DE AGUACHICA E.S.E.</div><div></div></div>	<div>SISTEMAS INTEGRADO DE GESTION</div>	<div>Código</div>	<div>GER-200-OFI</div>
		<div>Versión</div>	<div>01</div>
		<div>Descripción</div>	<div>Oficios</div>
		<div>Fecha</div>	<div>02-01-2025</div>
	<div>JURIDICA</div>	<div>Página 4 de 6</div>	

Temas Abordados y Resultados de los comités.

En las sesiones del Comité se analizaron los siguientes asuntos:

- Estudio de los procesos judiciales activos para evaluar procedencia de acuerdos conciliatorios.
- Evaluación de las 16 solicitudes de conciliación extrajudicial.
- Revisión de las acciones de repetición y estrategias para la recuperación de recursos públicos.
- Identificación de fallas administrativas recurrentes generadoras de litigiosidad.
- Emisión de recomendaciones a áreas asistenciales y administrativas.
- Adopción de políticas de prevención del daño antijurídico.

La periodicidad mensual de los comités garantiza el análisis oportuno de situaciones que puedan generar responsabilidad fiscal o patrimonial.

Hallazgos Relevantes de Prevención

De la revisión de los procesos y actuaciones se desprenden los siguientes riesgos predominantes:

Riesgo Laboral


- Alto número de reclamaciones por contrato realidad.
- Conflictos derivados de contrataciones con cooperativas, sindicatos o asociaciones.
- Posibles errores en pagos de cesantías, intereses y prestaciones.

Riesgo Asistencial

- Presuntas fallas en el servicio médico.
- Eventos adversos no gestionados adecuadamente.

Riesgo Contractual

- Posibles deficiencias en la estructuración de contratos de prestación de servicios de vigencias anteriores.
- Posible ambigüedad en obligaciones y supervisión contractual.

<div><div>HOSPITAL LOCAL DE AGUACHICA E.S.E.</div><div></div></div>	SISTEMAS INTEGRADO DE GESTION	Código	GER-200-OFI
		Versión	01
		Descripción	Oficios
		Fecha	02-01-2025
	JURIDICA	Página 5 de 6	

Riesgo Financiero y Patrimonial


- Posibles condenas económicas altas en procesos asistenciales y laborales.
- Riesgos de repetición por dolo o culpa grave de funcionarios.

Gestión Institucional de Prevención del Daño Antijurídico

Durante el periodo analizado se implementaron medidas orientadas al control del riesgo jurídico, tales como:

- Capacitaciones a personal administrativo y asistencial sobre responsabilidad disciplinaria, legal y reglamentaria.
- Revisión de protocolos internos en áreas importantes como urgencias y hospitalización
- Fortalecimiento del diligenciamiento de la historia clínica para reducir riesgo de reclamaciones.
- Actualización del Mapa de Riesgos Institucional, articulado con el MECI y el Sistema de Gestión de Calidad.
- Análisis de eventos adversos y aplicación de medidas correctivas.
- Fortalecimiento del Sistema de Seguridad del Paciente.
- Revisión de protocolos y guías clínicas.
- Valoración de riesgos jurídicos asociados al talento humano, contratación y prestación de servicios.
- Control del pago de cesantías para evitar sanciones moratorias.
- Ajustes en la gestión contractual de prestación de servicios.
- Atención oportuna de demandas.
- Realización de llamamientos en garantía para proteger el patrimonio público.
- Promoción de acuerdos conciliatorios cuando resultan favorables.
- Fortalecimiento del comité de conciliación en el análisis de tendencias en litigiosidad., así como realizar recomendaciones a talento humano, calidad y contratación.
- Fortalecimiento de políticas institucionales de prevención del daño antijurídico.

Recomendaciones Institucionales

	SISTEMAS INTEGRADO DE GESTION	Código	GER-200-OFI
		Versión	01
		Descripción	Oficios
		Fecha	02-01-2025
	JURIDICA	Página 6 de 6	

1. Implementar un sistema de alertas tempranas para la identificación y seguimiento de riesgos jurídicos probables.
2. Fortalecer la capacitación continua del talento humano en temas jurídicos, administrativos y asistenciales.
3. Reforzar el control de calidad en historias clínicas, con auditorías internas periódicas.
4. Continuar el seguimiento riguroso a conciliaciones extrajudiciales para evitar demandas judiciales posteriores.
5. Adoptar medidas institucionales para reducir la ocurrencia de fallas administrativas repetitivas.

Conclusiones

El Hospital Local de Aguachica E.S.E. ha fortalecido su gestión jurídica durante el periodo analizado, demostrando cumplimiento normativo, seguimiento sistemático al inventario litigioso y funcionamiento adecuado del Comité de Conciliación.

Sin embargo, el aumento de solicitudes de conciliación y de procesos relacionados con prestaciones laborales evidencia la necesidad de reforzar medidas de prevención del daño antijurídico, especialmente en el área de talento humano y gestión documental.

La entidad continuará implementando acciones de mejora continua orientadas a proteger el patrimonio público, garantizar la defensa adecuada de la institución y reducir la exposición al riesgo jurídico.

Proyectó:

DIANA CAROLINA CIRO MARIN

Abogada – Defensa Judicial

E.S.E Hospital Local de Aguachica