




E1LH


M06

SOCIALIZAR AL TALENTO HUMANO EN SALUD ADMINISTRATIVO Y ASISTENCIAL PROGRAMAS EN SALUD CON ENFOQUE DIFERENCIAL PARA LA PARTICIPACION SOCIAL EN SALUD PLAN DE ACCION POLITICA DE PARTICIPACION SOCIAL EN SALUD

ASOCIACION DE USUARIOS

 <p>HOSPITAL LOCAL DE AGUACHICA E.S.E. NIT. 824.000.785-2</p>	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Código	SGC-310-F-04
		Versión	02
	ACTA DE CAPACITACIONES Y O SOCIALIZACIONES	Descripción	Formato
		Fecha	05-01-2024
		Página 1 de 4	

DATOS GENERALES			
Fecha: 21/08/24	Hora Inicio: 2:00 p.m.	Hora Final: 4:00 p.m.	Número de Acta: 8
Tipo de Reunión	Ordinaria	X	Temas: Socializar al talento humano en salud administrativo y asistencial programas en salud con enfoque diferencial para la participación social en salud plan de acción política de participación social en salud.
	Extraordinaria		
Objetivo	Promover la importancia de la participación social en salud y fortalecer los conocimientos del talento humano en salud administrativo y asistencial sobre la implementación de programas en salud con enfoque diferencial.		
CONTENIDO			
<p>Este informe busca presentar la estructura y desarrollo de una capacitación dirigida al talento humano en salud, tanto administrativo como asistencial, para promover la participación social en salud a través de un enfoque diferencial. Los temas a tratar incluyen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Enfoque diferencial en salud: Definición y relevancia. ✓ Participación social en salud: Conceptos básicos y beneficios. ✓ Política de participación social en salud: Principios y estructura. ✓ Herramientas y estrategias para la implementación de programas en salud con enfoque diferencial: Ejemplos prácticos y casos de éxito. ✓ Roles y responsabilidades del talento humano en salud: Importancia de la empatía y la ética en la atención a la diversidad de la población. 			
RECURSOS			
<p>Para llevar a cabo esta capacitación de manera efectiva y significativa, se emplearán diversos recursos que faciliten el aprendizaje y el compromiso de los participantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Materiales visuales: Presentaciones en diapositivas, infografías y videos explicativos. ✓ Actividades interactivas: Talleres, ejercicios prácticos y estudios de caso. ✓ Apoyo de expertos: Participación de profesionales con experiencia en la implementación de programas con enfoque diferencial. 			
DESARROLLO DE LA CAPACITACIÓN			
<p>La capacitación está diseñada para ser inclusiva, participativa y práctica, asegurando que cada miembro del equipo administrativo y asistencial pueda comprender y aplicar los conceptos aprendidos. A continuación, se describe el desarrollo de la capacitación:</p>			
1. Introducción			
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bienvenida y objetivos de la capacitación: Se hace una introducción al programa, destacando la importancia del enfoque diferencial y de la participación social en salud. ✓ Presentación del plan de acción política de participación social en salud: Explicación del propósito de la política, sus principios y los beneficios de su implementación para los usuarios y la comunidad en general. 			
2. Enfoque Diferencial en Salud			
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conceptos clave: Se abordan los principios del enfoque diferencial, destacando la necesidad de 			

 <p>HOSPITAL LOCAL DE AGUACHICA E.S.E. NIT. 824.000.785-2</p>	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Código	SGC-310-F-04
		Versión	02
	Descripción	Formato	
	Fecha	05-01-2024	
ACTA DE CAPACITACIONES Y O SOCIALIZACIONES		Página 2 de 4	

atender las particularidades de diferentes grupos poblacionales, como comunidades étnicas, personas con discapacidad, adultos mayores, entre otros.

- ✓ **Taller práctico:** Se realiza una actividad en la que los participantes analizan casos de atención diferencial en salud y discuten cómo aplicar el enfoque en su contexto laboral.

3. Participación Social en Salud

- ✓ **Importancia de la participación social:** Se discuten los beneficios de una participación activa de la comunidad en la toma de decisiones de salud.
- ✓ **Herramientas para la participación:** Se presentan métodos para fomentar la participación social y escuchar a los usuarios de manera efectiva.
- ✓ **Ejercicio interactivo:** Los participantes, organizados en grupos, desarrollan ideas para promover la participación social en sus áreas de trabajo, considerando el enfoque diferencial.

4. Implementación de Programas en Salud con Enfoque Diferencial

- ✓ **Rol del talento humano en salud:** Se hace hincapié en la importancia de una atención respetuosa y ética, adaptada a las necesidades individuales de cada paciente.
- ✓ **Estudios de caso:** Se presentan casos de éxito de programas en salud con enfoque diferencial y se discuten los desafíos y estrategias para replicarlos.
- ✓ **Dinámica de cierre:** Los participantes reflexionan sobre cómo pueden aplicar los conocimientos adquiridos en su práctica diaria.

EVIDENCIAS



SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

Código	SGC-310-F-04
Versión	02
Descripción	Formato
Fecha	05-01-2024

ACTA DE CAPACITACIONES Y O SOCIALIZACIONES

Página 3 de 4

	PLANEACIÓN ESTRATEGICA	Código	GER-200-FC-01
	CAPACITACIONES	Versión	01
		Descripción	Formato
		Fecha	Febrero-01-2017
		Página 1 de 2	

LISTA DE ASISTENCIA

Conferencista: Practicantes de psicología	Cargo: SIAU
Proceso: Participación social	
Temas: Taller de sensibilización sobre la importancia de la participación social en salud.	
Ubicación: Hospital Local - Aguachica, Cesar	
Fecha de Capacitación: 21/08/2024	Hora Inicial: 2:00 p.m. Hora Final: 4:00 p.m.
Objetivo: Promover la importancia de la participación social en salud y fortalecer los conocimientos del talento humano en salud administrativo y asistencial sobre la implementación de programas en salud con enfoque diferencial.	
Manifiesto que he recibido y entendido en todo su alcance el tema tratado y me comprometo a cumplir con el procedimiento o contenido de los temas y responsabilidades asignadas. En constancia firmo:	

LISTA DE ASISTENCIA

NOMBRES ASISTENTES	CARGO	DOCUMENTO	FIRMA	SEDE
Andrés del Rosario	Vecedor Salud	26917310	[Firma]	Hosp local
Clara Patricia	Vecedor	49656891	[Firma]	Hosp local
Franco Vivero	Vecedor	28715844	[Firma]	Hosp local
Marina Blanca	Vecedera	44654899	[Firma]	Hosp local
Gladiester Salazar	Vecedera	44658049	[Firma]	Hosp local
Luz Estrella	Vecedor	189846	[Firma]	Hosp local
Dania Turron Perez	Asociacion Us	49659980	[Firma]	H L A
Francisco Patis Hoyos	Asociado Pto	5029622	[Firma]	H L A
HERIBERTO GUTIERREZ DE TIZ	Vecedor	70445450	[Firma]	Hosp local
Fabian Ortega	Vecedor	73196154	[Firma]	Hosp local

LISTA DE ASISTENCIA



Salud, Calidad y Servicio con Excelencia

Carrera 7ª No. 2-160 Teléfono: 5651854 - 5656839 Aguachica - Cesar
www.hospitallocalaguachica.gov.co gerencia@hospitallocalaguachica.gov.co

CIERRE DE LA CAPACITACIÓN

Este informe sirve como guía estructurada y humanizada, enfocada en generar un impacto positivo en la comunidad a través de la sensibilización y la formación de los profesionales de la salud. Con esta capacitación, buscamos que el talento humano en salud se comprometa a ofrecer una atención de calidad, equitativa y centrada en el usuario, adaptada a las diversas necesidades de la población.

Siendo las 4:00 p.m. de la tarde, se da por terminada la socialización. Para mayor constancia, se adjunta la evidencia.

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS

