
	PLANEACION ESTRATEGICA	Código	GTH-400
		Versión	01
		Serie	Formato
	GESTION HUMANA	Fecha	21 de junio 2016
		<i>Página 1 de 5</i>	

**HOSPITAL LOCAL DE AGUACHICA
OFICINA DE GESTION HUMANA**


PLAN ANUAL DE VACANTES 2023

Aguachica, Cesar 06 de Enero de 2023

	PLANEACION ESTRATEGICA	Código	GTH-400
		Versión	01
		Serie	Formato
	GESTION HUMANA	Fecha	21 de junio 2016
		Página 2 de 5	


OBJETIVO

Proveer transitoriamente a través de las figuras de encargo o excepcionalmente mediante nombramiento provisional los cargos vacantes de la Planta de Personal del Hospital Local Aguachica E.S.E., durante la vigencia 2023, teniendo en cuenta el estimado de vacantes existentes a fecha 31 de diciembre de 2022 y acorde con la distribución de la planta que se determine.

	PLANEACION ESTRATEGICA	Código	GTH-400
		Versión	01
	GESTION HUMANA	Serie	Formato
		Fecha	21 de junio 2016
		Página 3 de 5	

METODOLOGÍA

Para la elaboración del presente Plan Anual de Vacantes se tuvo en cuenta los lineamientos definidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP- y la Escuela Superior de Administración Pública –ESAP-. Así las cosas, en él se incluyen la relación detallada de los empleos en vacancia definitiva y que se deben proveer para garantizar la adecuada prestación de los servicios, así como las vacantes temporales cuyos titulares se encuentren en cualquiera de las situaciones administrativas previstas en la ley.

	PLANEACION ESTRATEGICA	Código	GTH-400
		Versión	01
	GESTION HUMANA	Serie	Formato
		Fecha	21 de junio 2016
Página 4 de 5			

1.1. ANÁLISIS DE PLANTA ACTUAL.

La planta de personal aprobada para el Hospital Local de Aguachica está conformada por un total de Cincuenta y Cuatro (54) empleos, distribuidos de la siguiente forma, según clasificación por tipo de vinculación y nivel jerárquico:

i. EMPLEOS PERMANENTES: 54

TIPO DE CARGO Y NIVEL	ENCARGO	PROPIEDAD	PROVISIONAL	VACANTE	Total
CARRERA ADVA.	1	34	19	0	54
ASESOR	0	0	0	0	0
ASISTENCIAL	1	21	12	0	34
PROFESIONAL	0	7	6	0	13
TECNICO	0	3	1	0	4
LIBRE NOMBRAMIENTO					
ASESOR	0	1	0	0	1
ASISTENCIAL	0	0	0	0	
DIRECTIVO	0	2	0	0	2
PROFESIONAL	0	0	0	0	0
TECNICO	0	0	0	0	0
Total	1	34	19	0	54


- VACANTES DEFINITIVAS: 0
- VACANTES TEMPORALES: 19

Analizando las vacantes que se reportan, se tiene que la planta se encuentra provista en un 64%.

II. ANÁLISIS PROVISIÓN DE EMPLEOS.

2.1. PROVISIÓN DE VACANTES DEFINITIVAS DE EMPLEOS DE CARRERA MEDIANTE CONCURSO DE MÉRITOS.

Para la vigencia 2023, se espera la provisión por mérito con listas de elegibles de diecinueve (19) vacantes ofertadas

	PLANEACION ESTRATEGICA	Código	GTH-400
		Versión	01
	GESTION HUMANA	Serie	Formato
		Fecha	21 de junio 2016
		Página 5 de 5	

PROYECCIONES DE RETIRO DEL SERVICIO POR EDAD DE RETIRO FORZOSO O JUBILACIÓN.

Teniendo en consideración la normatividad que regula la materia, la Oficina de Gestión Humana del HOSPITAL LOCAL DE AGUACHICA analizó las hojas de vida de sus servidores con el fin de establecer si por estas causas se generarán vacantes de empleos, teniendo como resultado que para la vigencia 2023, 5 servidores manifestaron su intención de retiro por jubilación, el resto de personal no cumple con la edad de retiro forzoso.

Las otras situaciones de retiro del servicio contempladas en el artículo 41 de la Ley 909 de 2004 no son predecibles, por lo cual serán vacantes que se den dentro del transcurrir de la anualidad propuesta y por tanto en aras de la prestación del servicio, se atenderán en su debido momento.

VÍCTOR RAÚL FELIZZOLA CUESTA
Profesional Universitario Gestión Humana